

公益財団法人 兵庫県まちづくり技術センター キャリア職員 募集案内

- 受付期間
随時(HPより申込)
- 一次選考(書類)選考
随時
- 二次選考試験
書類選考後、1カ月に1回程度二次試験を実施します。
※ 試験日は書類選考後、調整させていただきます。

まちづくり技術センターは **あなたの意欲を求めています。**

実務経験で養ったコミュニケーション能力・提案力を

県・市町の技術支援に活かしながら、あなたのキャリアをみがきませんか!!

1 採用職種・採用予定人員・職務内容

| 職種 | 予定人員 | 職務内容 |
|-----|------|--|
| 土木職 | 若干名 | ○設計・積算・工事監理 トンネル、橋梁、ダムなどの大規模・特殊な建設工事や公共施設の老朽化対策工事 |
| 建築職 | 若干名 | ○まちづくり・景観づくり支援 都市計画及び土地区画整理事業の調査・計画の支援、まちづくり支援、修景支援 ○市町支援 橋梁長寿命化修繕計画策定支援、橋梁定期点検支援、市町災害復旧支援等 |
| 電気職 | 若干名 | ○設計・積算・工事監理 土木構造物や公共建築物に附帯する電気・機械設備の修繕・更新・新設工事 |
| 機械職 | 若干名 | ○保守管理 流域下水道施設等の電気・機械設備の日常管理・修繕工事 |

2 任用期間

採用日から令和9年3月31日

(勤務成績が良好な場合、雇用された日から5年の範囲内で更新します。)

3 受験資格

(1)民間企業、官公庁、各種団体における実務経験を有する者

(2)次のいずれかに該当する人は、受験できません。〔欠格条項〕

- ①禁固以上の刑に処せられ、その執行を終わるまで又はその執行を受けることがなくなるまでの者
- ②センター若しくは兵庫県又は兵庫県土地開発公社、兵庫県道路公社、兵庫県住宅供給公社その他の兵庫県の外郭団体において懲戒免職の処分を受け、当該処分の日から2年を経過しない者
- ③日本国憲法施行の日以降において、日本国憲法又はその下に成立した政府を暴力で破壊することを主張する政党その他の団体を結成し、又はこれに加入した者

4 申込方法

当センターHP内の募集案内・申込から、WEBで設問に沿って入力してください。

<https://www.hyogo-ctc.or.jp/about/recruit/>

※ 入力の前に(1)、(2)の準備を行った上で、申込ページで入力してください。

(1)申込にあたって、証明写真の画像ファイルが必要です。

(写真の画像ファイルの形式は、[jpg, jpeg, png]で、サイズ10MBまでです。)

(2)職歴が所定の入力欄以上にある方については、所定のエクセルファイル(職歴シート)に必要な事項を入力の上、申込フォームの設問に沿って、ファイルを添付してください。

※ 一定期間を経過するとタイムアウトとなり、入力を最初からやり直していただく場合があります。

5 選考方法等

(1)書類選考(随時)

書類選考結果は可否を問わず、メールでお知らせします。

書類選考のうえ、二次試験を受験していただく方には、試験日を調整させていただきます。

(2) 論文及び口述試験（二次試験）

- ・ 1 カ月に 1 回程度実施
- ・ 午前：論文試験、午後：口述試験

| 種目 | 配点 | 試験内容 |
|----------------|-------|--|
| 論文試験 (1 時間) | 100 点 | 専門的課題[複数の課題から 2 題選択]により、業務に必要な理解力・判断力、独創性・説得力、文章表現力・文章構成力について試験を行います。(1 題/600 字× 2 題) 以下の趣旨を基本に、職種ごとに設問を 5 つ程度用意します。 ○インフラや公共建築物の修繕・更新に関する課題認識と解決法 ○持続可能なまちづくり・災害に強いまちづくりを進める上での課題認識と解決法 ○インフラや公共建築物の構築に携わる技術者としての考え方 ○建設技術系の人材不足に関する現状認識と解決法 |
| 口述試験 (個別面接) | 200 点 | 1 人あたり 20 分～30 分程度で、態度、表現力、信頼性、積極性、適応性について試験を行います。 |

- ・ 試験会場 (公財) 兵庫県まちづくり技術センター
(神戸市中央区栄町通 6 丁目 1-21 (神明ビル))

6 勤務条件等

| | |
|-----------------------|---|
| 給 料 | 職員給与規程による。(兵庫県の給与規程に準拠しています。) (参考) 令和 8 年 4 月 1 日現在 ・ 大学卒 30 歳 (正規職員として類似業務経歴 8 年の場合) で 月額 282,033 円 (本俸+地域手当 (神戸地域の場合)) ※経歴に応じて給料月額は変わります。 |
| 諸 手 当 | 地域手当、通勤手当、期末手当及び超過勤務手当のほか、 扶養手当 、 住居手当 、 勤勉手当 も規程によって支給されます。 |
| 勤務時間及び 勤 務 日 数 | 週 38 時間 45 分 (月曜日から金曜日までの週 5 日) |
| 休 暇 | 年次有給休暇 (1 年間に 20 日、採用月に応じて付与)、夏季休暇 (5 日) 等各種休暇 (有給・無給) があります。 |
| 社 会 保 険 | 雇用保険、健康保険、厚生年金保険に加入します。 |
| ワークライフバランス 推 進 制 度 | 子育て支援休暇 (有給 5 日)、介護休暇 (有給 5 日)、在宅勤務等 |
| 資格取得助成 | 技術士やコンクリート診断士等の資格取得助成制度があります。 |
| 勤 務 場 所 | 本部 (神戸市中央区) 5 事務所 (阪神、播磨、但馬、丹波、淡路) 3 流域下水道管理事務所 (武庫川、加古川、揖保川) |

※募集案内の内容は、(公財)兵庫県まちづくり技術センターのホームページでも情報を提供しています。(アドレス <https://www.hyogo-ctc.or.jp/about/recruit/>)

〈公益財団法人 兵庫県まちづくり技術センターとは?〉

- 兵庫県内の社会基盤整備を総合的に支援することにより、県民の安全・安心を確保し公共の福祉に寄与することを目的とした、高度な技術力と豊富な実績を有する公益財団法人です。
- 工事の遠隔臨場、ドローンやICT活用による災害調査など、兵庫の建設DXをリードします。
- 兵庫県及び県内全市町の出資により設立された公益財団法人で、運営基盤は安定しています。
- 本部のほか県内の5つの建設事務所と3つの流域下水道管理事務所等からなり、約300人の職員で組織・運営しています。そのうち約7割を技術系職員が占める”技術者集団”です。
- 給与や休暇制度などの待遇面は、兵庫県職員の給与規程や服務規程に準拠しています。
福利厚生面では、検査項目の充実した健康診断や兵庫県中小企業従業員制度による各種給付事業を実施しています。
- 男女が共に働きやすく、仕事と育児、介護などを両立しやすい職場づくり（ワークライフバランス）を進めています。また、研修会への参加、資格取得助成等、職員一人ひとりのスキルアップを手厚く支援しています。



浜坂第2トンネル(仮称)建設工事(新温泉町)



城崎大橋上部工事(豊岡市)



福良港 洲崎水門設置工事(南あわじ市)



姫路駅周辺整備(姫路市)



橋梁定期点検(橋梁点検車)



遠隔臨場(コンクリート圧縮強度試験)



災害時調査に向けたドローン研修



武庫川下流浄化センター(尼崎市)



汚泥処理運転監視状況(兵庫西スラッジセンター)

申込み・問い合わせ先

公益財団法人 兵庫県まちづくり技術センター総務部総務課
〒650-0023 神戸市中央区栄町通6丁目1-21 神明ビル6F
電話 078-367-1230 ファックス 078-367-1232

